

Agenda vergadering MR OBS Jules Verne, 02-11-2021

19.00 reguliere vergadering

20.30/21.00 definitieve stemming over de stukken (indien nodig)

1. Welkom

Welkomwoord aan nieuwe derde MR-lid Elmas. Welkom ☺ Fijn dat je erbij bent!
Aanwezig zijn Jessica, Elmas, Martha, Ifor, Mendy en Aly.

2. Opening

2. Notulen laatste vergadering

Niemand meer een opmerking over notulen van vorige vergadering.

3. Info directie – zie mail van Jessica 1 nov.

Veel zieke leerkrachten. Gelukkig niet zoveel kinderen ziek. Joyce zit nu 5 dagen in thuisquarantaine en moet deze zaterdag thuis testen.

- - Ayse haar re-integratie verloopt mondjesmaat. Ze is nu 2 x 2 uur op school aanwezig.
- - Kitty haar rei-integratie verloopt goed. Ze werkt toe naar 3 dagen voor de groep vanaf januari. Ze zal dan de Witte Haaien overnemen van Annemieke.
- - Annemieke heeft het om medische redenen moeilijk voor de groep. We ondersteunen haar nu om te zorgen dat ze het nog tot en met december vol houdt. Daarna wisselt ze van taakindeling met Kitty.
- - We hopen dat we de inval van 0,4 FTE die we nu inzetten op de onderbouw kunnen behouden. Hiermee lukt het ons net alle groepen bemand te houden en voor iedere bouw 2 dagen in de week een instructieleerkracht te kunnen bieden.
- --> In geval van ziekte vervalt dit echter volledig en streven we ernaar de groepen te bemannen.

→ er is echter 0,6 FTE ziekte en maar vervanging voor 0,4 FTE.

Morgen staat Jessica in nu.nl over het lerarentekort.

4. Nieuw MR lid

Martha heeft deze week nog contact met Elmas over een vervolg maar Elmas is vooralsnog positief.

6. Begroting – zie mail Jessica 1 nov.

Goedgekeurd door MR.

Nog extra besproken:

Er is extra software aangeschaft voor meer differentiering.

Extra trainingen voor leerkrachten ingekocht.

Extern personeel ter ondersteuning van de IB. Op zoek naar interim IB'er. Problematiek achter de voordeur is groter geworden en er moet meer gedifferentieerd worden in de klas. De huidige IB'er heeft geen tijd meer om mee te denken over onderwijsvernieuwing. Ilona en Jessica zoeken een interim IB'er. 2 potentiële kandidaten.

Veel kinderen met taalachterstand. Vaak kinderen met een minder kansrijke gezinsomgeving. Externe training van een taalspecialist ingekocht en Aly doet mee met 'versterken van taal'.

7. Lerarentekort– zie mail Jessica 1 nov

8. Arbeidsmarkttoelage– zie mail Jessica 25 okt

Komt uit NPO-gelden speciaal voor scholen met zwaar wegingscijfer. Geldt tot Aug 2023. Doel om meer leerkrachten aan te trekken of leerkrachten langer te houden.

Het zijn maar 6 scholen van de 35 die deze NPO bijlage krijgen.

Wegingscijfer op onze school wordt bepaald door volgende factoren:

Opleidingsniveau moeder

Opleidingsniveau alles gezinsleden

Schuldproblematiek

Een ouder gezinnen

Hoe lang mensen in NL zijn

Heel veel NP gelden gaan naar het vinden van vervangers. Mendy vraagt of er wel zicht is op de achterstanden. Jessica legt uit dat de verschillen groter zijn geworden. Sommige kinderen zijn achteruit gegaan, sommige juist vooruit. Waar wij het meeste aan merken is dat veel kinderen het schoolse leren niet meer beheersen. Het plannen, het luisteren, tijd indelen, samenwerken, sociaal-emotioneel functioneren en executief werken is lastig en daar wordt nu veel tijd aan besteed.

Het leerplein biedt ruimte, het biedt bewegingsruimte aan kinderen. Maar het vraagt extra inzet van leerkrachten. Kinderen met een grotere gedragsvraag vallen hierdoor wel minder op, dus je moet als leerkracht erg opletten wat er op het leerplein gebeurt. Je moet extra alert zijn.

Het feit dat er meerdere leerkrachten op het leerplein rondlopen helpt, omdat je snel schakelt en bijstelt met zn allen.

Mendy vraagt hoe zwaar het is voor de leerkrachten. Ifor: ja het is pittig maar het gaat goed en we gaan ervoor met zn allen. De periode tot de herfstvakantie was redelijk stabiel. Tijdens die studiedag is er veel besproken. Nu kun je hier helemaal niks mee – kunt het nu niet direct uitvoeren – tijdens deze griepgolf en lerarentekort. Er wordt veel beter geanticipeerd op een nieuwe lockdown.

Filmpje Traject 'Utrecht leert' om leerkrachten te porren voor het onderwijs. Staat op LinkedIn en op de site van Utrecht leert. Is voor onderwijsprofessionals en de open dag is volgeboekt! 2x een informatie-ochtend. Het komt nog op de website van Jules Vernes.

9. Vragen/mededelingen uit de MR

- Handhaven niet snoepen bij uitje dierentuin.

Er waren tijdens dit uitje vrij veel kinderen (en ouders!) die toch een hoop snoep mee hadden. Hoe handhaaf je dat? Controleren?

Meer voorlichting geven over gezond eten. Is voor een deel informatie en voor een deel cultureel bepaald. Binnen het team is er geen consensus, laat staan met alle ouders.

2/3^e van alle ouders is tegen een ander (gezonder) snoep- en traktatiebeleid. Kleine groep van de leerkrachten ook, meerderheid zou voor gezonder beleid zijn. Er zou een culturele verandering plaats

moeten vinden. Maar daar gaat nu zoveel energie, gesprekken en overtuiging in zitten dat dat nu niet het moment is.

Volgende uitje proberen we de melding 'school verzorgd het snoep' in de hoop dat ouders hun kinderen minder snoep meegeven.

Besteding arbeidsmarkttoelage: <https://www.nponderwijs.nl/po-en-vo/bekostiging/arbeidsmarkttoelage> hoe wordt deze nu besteed?

Besproken, zie bovenstaande punten. Wat docenten voornamelijk nodig hebben is extra handen.

Programma's over muziekonderwijs inkopen?

Jules Vernes zet vol in op Kunst en cultuureducatie. Met subsidie. Cultuurspecialist op school. Huren altijd mensen in om 2x per jaar groot project te doen, zoals hoorspelen.

Is Stichting Leergeld al bekend bij de ouders van Jules Verne? <https://www.leergeld.nl/>

Loop via buurtteam en iedereen met een U pas heeft hier recht op en krijgt hier info over.

10. WVTK

- Martha vraagt hoe de meeloopdagen zijn geweest voor de ouders.
Aly: heel positief. Meer inzicht voor ouders. Ouders keken ogen uit. Krioelt van de kinderen maar iedereen heeft eigen taak en het werkt, hebben ouders nu met eigen ogen gezien. Blijkt dat ouders vaak sneller overprikkeld zijn dan hun kinderen.
- Mendy: vind het qua data lastig om GMR lid te zijn. Anna, Mendy, Elmas en Martha komen een keer bij elkaar om GMR-schap en voorzitterschap over te dragen.
- Mendy checkt bij Noor of alle ouders die zich hadden aangemeld voor de MR nu gesproken zijn en bericht hebben ontvangen dat in principe de plek nu vervuld wordt door Elmas.