

Jaarverslag MR Jules Verne 2016-2017 (eerste concept)

De MR van de Jules Verne is in het schooljaar 2016-2017 zes keer regulier bijeengekomen. Gedurende het schooljaar hadden de volgende mensen zitting in de MR:

Sander Bax	(oudergeleding, voorzitter)
Caroline Kaas	(oudergeleding)
Martha Swinkels	(oudergeleding)
Mandy Bolster	(personeelsgeleding)
Kitty Breedijk	(personeelsgeleding)
Hanneke Duvigneau	(personeelsgeleding)

Aan het einde van het schooljaar hebben we afscheid genomen van Mandy Bolster en hebben we Jort Jacobs bereid gevonden om haar plaats in te nemen. We zijn blij het nieuwe jaar te kunnen starten met een voltallige MR.

In hoofdlijnen zijn in het afgelopen schooljaar de volgende zaken behandeld:

- De MR heeft in 2016-2017 vooral veel te maken gehad met de problematiek die speelde rondom de directie van OBS Jules Verne. In september werd bekend dat de vaste directeur vanwege omstandigheden haar taken moest neerleggen. In dit schooljaar hebben we te maken gekregen met twee interim-directeuren: te weten Nanko Wierenga (tot januari) en Johan Bosma (vanaf januari).
In de loop van het schooljaar is er op verschillende manieren contact gezocht en geweest met het college van bestuur van SPO Utrecht, waarin wij onze zorgen hebben geuit over de ontstane situatie en over de voortgang daarvan.
 - Op 12-2-2017 heeft de oudergeleding van de MR een brief geschreven aan het CvB waarin wij onze zorgen uitten over de manier waarop het cvb de situatie rondom de interim-directie aanpakte, over de gevolgen die de ontstane situatie had op de werkdruk van de docenten van de school, over de behoefte van het team aan duidelijkheid over en vertrouwen in de interim-directie en over de gevolgen van de keuzes van het cvb voor de door ons ingezette professionaliseringslag.
 - Op 13-2-2017 is Thea Meijer op bezoek geweest bij een teamvergadering om het team in te lichten over de genomen besluiten.
 - Op 27 maart is er een gesprek geweest van de MR met het CvB van SPO Utrecht over de volgende kwesties:
 1. Acute problemen met de docentuur voor enkele groepen en de belasting van het huidige team die daar het gevolg van is
 2. De organisatiestructuur van OBS Jules Verne en hoe die er in de toekomst uit zou moeten zien

3 De professionalisering van de organisatie van OBS Jules Verne, in het bijzonder van de medezeggenschap

4. De toekomst van de school op de lange termijn.

De MR merkt op dat van een directeur in deze nieuwe situatie heel andere zaken verwacht worden dan het geval was in de vroegere situatie waarin de school veel hiërarchischer georganiseerd was. De MR vraagt zich af of bij het nadenken over het re-integratietraject van de directeur rekening gehouden wordt met deze grote veranderingen.

- Op 15 mei schreef de MR opnieuw een brief aan het CvB SPO Utrecht, waarin we de volgende zaken aan de orde stelden. De MR verzocht:
 - op de hoogte te worden gesteld van het ontworpen plan van aanpak en de huidige stand van zaken betreffende de re-integratie.
 - een kopie te ontvangen van het gespreksverslag van een gesprek dat in april/mei heeft plaatsgevonden tussen een afvaardiging van het personeel en de re-integrerende directeur.
 - op de hoogte te blijven van stappen in het traject die aankomend zijn en terugkoppeling krijgen over het resultaat daarvan.
- Thea Meijer heeft op onze brief geantwoord in een e-mail en tijdens haar bezoek aan de MR-vergadering op 27 juni 2017. Tijdens die bijeenkomst beloofde zij onder meer de MR op de hoogte te blijven houden van de ontwikkelingen en daarover in september-oktober weer in gesprek te treden. Het CvB gaf aan er vanuit te gaan dat de zittende directeur na de herfstvakantie gedeeltelijk gaat integreren en na de kerstvakantie weer in functie zal zijn. De MR heeft in dat gesprek opnieuw haar zorgen geuit over het tempo van de re-integratie en over de vraag of de zittende directeur zich zal kunnen vinden in de nu vastgestelde organisatiestructuur.

- De MR heeft zich afgelopen jaar zeer ingespannen om de schoolgids van OBS Jules Verne publieksvriendelijker te maken.
- De MR heeft het afgelopen jaar, in samenwerking met de interim-directeuren, stappen gezet naar een verdere professionalisering van de medezeggenschap op OBS Jules Verne. Dat betekent dat er meer duidelijkheid is over welke stukken op welk moment in welke vorm dienen te worden voorgelegd en welke bevoegdheden de MR heeft ten aanzien van die stukken. Het voornemen is die lijn in 2017-2018 verder door te zetten.
- De MR heeft toezicht gehouden op het naleven van het besproken jaarplan en heeft met de directie nagedacht over een nieuwe invulling van het taakbeleid en de organisatiestructuur van de school.
- De MR heeft veel gesproken over de kwesties die er het afgelopen jaar

gespeeld hebben m.b.t. de docentuur (het vertrek van enkele docenten rondom de kerstvakantie en de inspanningen die Nanko Wierenga en Johan Bosma hebben gedaan om de opengevallen plaatsen in te vullen).

- De MR is geregeld door de directie op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen m.b.t. de nieuwbouwplannen. Tegen het einde van het jaar werd duidelijk dat de nieuwbouwplannen definitief zouden worden, waarbij 2018 het jaar wordt waarin de plannen gemaakt worden en 2019 vermoedelijk het jaar waarin daadwerkelijk gebouwd zal worden. De MR heeft aangegeven graag betrokken te willen zijn bij het maken van de plannen.
- De oudergeleding van de MR heeft geijverd voor een aanpassing van de schooltijden: liever het hek open om 8.20 dan om 8.25. Er is uiteindelijk een heel mooi voorstel gekomen, waarbij tegemoet gekomen is aan de wensen van de ouders (meer rust en tijd bij het wegbrengen) en die van de docenten (op tijd beginnen). De MR is zeer tevreden met de situatie zoals hij nu loopt.
- De MR heeft vragen gesteld over de financiële reserve van de school en gevraagd welk deel van dat geld aan het daadwerkelijke onderwijs is besteed. Een van de resultaten daarvan is de aanschaf van nieuwe digiborden in alle lokalen.
- De MR heeft ingestemd met het formatieplan 2017-2018.
- De MR heeft ingestemd met de nieuwe organisatiestructuur van OBS Jules Verne.
- De MR heeft ingestemd met begroting en jaarplan 2017-2018